

استر ابيجيه
للتأهيل والتوظيف

٢٠٢١ - ٢٠١٩

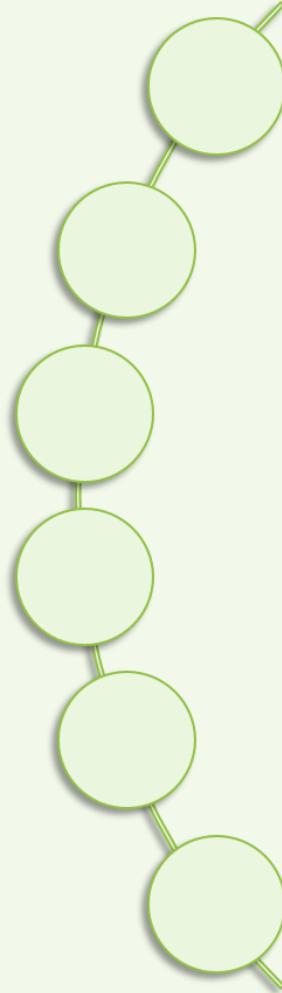




﴿مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ اُنْثَى وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيهِ حَيَاةً طَيِّبَةً وَلَنَجْزِيَنَّهُ أَجْرَهُمْ بِالْخَيْرِ مَا كَانُوا
يَعْمَلُونَ﴾ سورة النحل ٩٧



المحتوى



رؤيتنا ورسالتنا

فيمنا وأهدافنا

الملخص التنفيذي

الإطار العام للاستراتيجية

ركائز الاستراتيجية – ومؤشرات الأداء

المستهدفات في الاستراتيجية لعام ٢٠١٩



رؤيتنا

الريادة في تأهيل النساء لتمكينهن من المشاركة الفاعلة في التنمية المجتمعية.

رسالتنا

ابتكار برامج تأهيل وتدريب لتنمية قدرات النساء ومهاراتهن، لتمكينهن من الانخراط في سوق العمل والمشاركة الإيجابية في التنمية الاجتماعية من خلال الشراكة الفاعلة مع مختلف القطاعات.

قيمنا

- ❖ المسؤولية: استشعار المسؤولية تجاه المجتمع، والسعى إلى تمكين المرأة للإسهام في التنمية المجتمعية.
- ❖ الالتزام: امتثال أهداف الرؤية الوطنية ٢٠٣٠ والالتزام بها، لتعزيز مشاركة المرأة في التنمية المجتمعية، والإسهام في تحسين المستوى المعيشي للأسرة السعودية.
- ❖ الاحترافية: رفع مستوى برامج التأهيل والتدريب بما يتناسب مع المتغيرات في سوق العمل.
- ❖ الابتكار: ابتكار برامج تأهيل وتدريب لمواكبة احتياجات سوق العمل.
- ❖ الشراكة: تعزيز الشراكة مع مؤسسات المجتمع، لتحقيق الملاعة المالية لضمان الاستدامة.

أهدافنا

- ❖ تمكين المرأة وتأهيلها لسوق العمل لتحقيق ذاتها، ودعم استقلاليتها.
- ❖ المساهمة في رفع المستوى المعيشي للأسرة.
- ❖ ابتكار برامج تأهيل وتدريب متوافقة مع احتياجات سوق العمل.
- ❖ تمكين المرأة من المشاركة الإيجابية في التنمية الاجتماعية.
- ❖ تقديم منظومة خدمات مساندة لضمان الاستقرار الوظيفي للمرأة.
- ❖ تقديم التوجيه والإرشاد المهني للمرأة لضمان استقرارها الوظيفي.
- ❖ تحقيق الاستدامة من خلال الشراكة الفاعلة مع مختلف القطاعات.



المُلْخَصُ التَّنْفِيذِيُّ

المرأة السعودية .. تتميز بسمات وخصائص تنافسية تجعلها أحد الركائز الأساسية في خطط التنمية، لذا فإن الإيمان بقدراتها وإمكانياتها والاستثمار الأمثل في تطويرها والارتقاء بها، يجعلها أحد الموارد الأساسية في تحقيق الرؤية الوطنية ٢٠٢٠، ومن هذا المنطلق فإن الخطة الاستراتيجية لجمعية "كفو" للتأهيل والتوظيف للثلاث أعوام القادمة ٢٠١٩ - ٢٠٢١ تعتمد على التوجهات الاستراتيجية التالية:

- الانسجام مع رؤية المملكة 2030
- التطوير المستمر لبرامج التأهيل والتدريب.
- الاستفادة من الفرص المتاحة عبر برنامج السعودية.
- الاستجابة لاحتياج سوق العمل في جميع القطاعات.
- استثمار فرص التوجّه نحو دعم مشاريع ريادة الأعمال.
- ابتكار برامج إنسانية ذات أبعاد تنموية لزيادة فرص عمل الشابات ذوات الدخل المحدود.
- تحقيق الاستدامة لبرامج التأهيل والتدريب من خلال الشراكة الفاعلة مع جميع القطاعات (القطاع الحكومي، القطاع الخاص، القطاع الثالث).

الإطار العام للاستراتيجية

① الفئة المستهدفة:

النساء الباحثات عن عمل من المشمولات بخدمات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

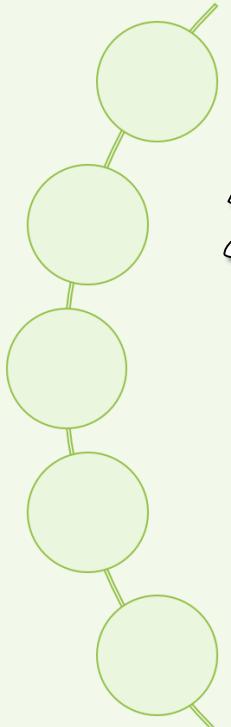
② الأنشطة الرئيسية:

تتمحور أنشطة جمعية "كفو" حول الآتي:

- تحليل الاحتياج: رصد احتياجات سوق العمل، وتحليل توجهاته للتمكن من مواكيته بشكل مستمر.
- تصميم برامج التأهيل والتدريب بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل.
- التوظيف: الوساطة بين الباحثات عن عمل، وجهات التوظيف، واستثمار فرص السعودية في مختلف القطاعات.
- التوجيه والإرشاد المهني: تقديم خدمات ما بعد التوظيف، لضمان استبقاء المرأة العاملة في عملها.
- الخدمات المساندة: عقد الشراكات الفاعلة مع مختلف القطاعات لدعم برامج التأهيل والتدريب والتوظيف، من خلال تفعيل المسؤولية المجتمعية لتلك القطاعات.

رائد الاستراتيجية

الموارد البشرية
الموارد المالية
التأهيل والتدريب
التوظيف
الشراكات



الموارد البشرية

الأهداف الاستراتيجية

- المحافظة على الكفاءات الحالية في الجمعية.
- استقطاب خبرات جديدة في الجمعية.
- تطوير المنظومة والارتقاء بها لتحقيق الأهداف.

البرامج الاستراتيجية

- برنامج تطوير القيادات في الجمعية.
- برنامج تحفيز (مادي - معنوي - مهني - وظيفي) لفريق العمل.
- برنامج استقطاب الكفاءات والخبرات المتعاونة والمتطوعة.
- برنامج التطوير المهني لفريق العمل بالشراكة والتعاون مع مختلف القطاعات (حكومي، خاص، خيري).



لنتمكن من تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، اعتمدنا في الجمعية على توظيف أفضل الكفاءات الوطنية المتخصصة في مجال الخدمة الاجتماعية، وفي مجال التأهيل والتدريب.

الموارد البشرية

سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	المؤشرات
	●		نسبة تغطية الشواغر القيادية في الجمعية
	●		نسبة تسكين الموظفات على الوظائف في الجمعية
	●		نسبة الموظفات المؤهلات من العاملات في الجمعية
		●	نسبة الموظفات المستفيدات من برامج التطوير المهني في الجمعية
		●	معدل الرضا الوظيفي لدى العاملات في الجمعية
	●		نسبة تحقيق معايير أفضل بيئة عمل
		●	نسبة المتطوعات لدعم برامج وأنشطة الجمعية
●			معدل الدوران الوظيفي في الجمعية



مؤشرات
الأداء

الموارد المالية

الأهداف الاستراتيجية

- زيادة الدعم المالي عبر ابتكار برامج مستدامة.
- الشراكة الفاعلة مع القطاع الخاص لدعم ورعاية برامج الجمعية.
- الاستثمار الأمثل للموارد المالية المتاحة بالتطوير المستمر لبرامج وأنشطة الجمعية.

البرامج الاستراتيجية

- برنامج تنمية الموارد المالية للجمعية (التبرعات، الأوقاف).
- برنامج الشراكات والمسؤولية المجتمعية (الدعم، الرعاية، التأهيل والتدريب، التوظيف).
- برنامج ترشيد الإنفاق على برامج وأنشطة التأهيل والتدريب والتوظيف.

الموارد البشرية

الموارد المالية

التأهيل والتدريب

التوظيف

الشراكات

رئيـز

الاستراتـيجـية

تحقيق الملاعة المالية للجمعية لضمان استمرارية واستدامة برامجها وأنشطتها من خلال توقيع اتفاقيات مع القطاع الخاص لدعم ورعاية برامج التأهيل والتدريب المنتهي بالتوظيف، بالإضافة إلى العمل على استثمار الموارد المتاحة بالشكل الأمثل لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الموارد المالية

سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	المؤشرات
		●	معدل النمو في الموارد المالية للجمعية
		●	عدد البرامج المبتكرة لتنمية الموارد المالية للجمعية
		●	عدد البرامج والأنشطة التي تم دعمها ورعايتها من الشركاء
	●		معدل الانخفاض في الإنفاق على برامج وأنشطة الجمعية



مؤشرات
الأداء

التأهيل والتدريب

الأهداف الاستراتيجية

- مواكبة احتياجات وتوجهات سوق العمل.
- استثمار الشراكة مع جميع القطاعات لدعم ورعاية وتنظيم برامج التأهيل والتدريب.
- الاستثمار في الموارد البشرية للجمعية لتمكينهم من الإسهام في تقديم برامج التأهيل والتدريب.
- تصميم برامج مخصصة للتطوير المهني للمستفيدات.

البرامج الاستراتيجية

- برنامج تحليل ودراسة احتياج وتوجهات سوق العمل.
- برنامج تأهيل وتدريب المتسلولات "بريرة".
- برنامج "كفو" للتأهيل والتدريب والتوظيف.
- برنامج الشراكة مع "لجنة رعاية المرأة والطفل" لاحتضان أبناء العاملات في دور الحضانة.

الموارد البشرية

الموارد المالية

التأهيل والتدريب

التوظيف

الشراكات

رئيـز

الاستراتيجية

الرصد المستمر لاحتياجات وتوجهات سوق العمل، وتحديد الخبرات والمهارات المناسبة مع متطلبات سوق العمل، والاستفادة منها في تصميم برامج التأهيل والتدريب وفق منهجية علمية تضمن جودة مخرجاتها، والسعى إلى تحسينها بشكل مستمر.

التأهيل والتدريب

سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	المؤشرات
		●	عدد المستفيدات من برامج التأهيل والتدريب
		●	عدد برامج التأهيل والتدريب التي نفذتها الجمعية
	●		عدد البرامج المبتكرة للتأهيل والتدريب
		●	عدد المستفيدات من برنامج "بريرة"
		●	عدد المستفيدات من برنامج "كفو" للتأهيل والتدريب
		●	نسبة المستفيدات من برنامج الشراكة مع "لجنة رعاية المرأة والطفل"
		●	عدد موظفات الجمعية اللواتي أسهمن في تقديم برامج التأهيل والتدريب للمستفيدات



مؤشرات الأداء

التوظيف

الأهداف الاستراتيجية

- ضمان توافق الفرص الوظيفية مع قدرات واتجاهات المستفيدات من خدمات الجمعية.
- استثمار الشراكة مع جميع القطاعات (حكومي، خاص، خيري) لتوفير الفرص الوظيفية الملائمة للمستفيدات من خدمات الجمعية.
- استثمار فرص السعودية في القطاع الخاص لتوفير وظائف مناسبة للمستفيدات من خدمات الجمعية.

البرامج الاستراتيجية

- برنامج "بريرة" للتأهيل والتدريب والتوظيف.
- برنامج "كفو" للتأهيل والتوظيف.
- برنامج الشراكات والمسؤولية المجتمعية (التوظيف).
- برنامج الخدمات المساعدة لما بعد التوظيف.



تعزيز الشراكة مع مختلف القطاعات (حكومي، خاص، خيري) لتوفير الفرص الوظيفية المناسبة للمستفيدات من خدمات الجمعية، واستثمار مخرجات برامج التأهيل والتدريب، والتدريب المنتهي بالتوظيف لتوجيه المستفيدات نحو الأعمال والفرص الوظيفية المناسبة لهن، وتقديم خدمات مساندة لما بعد التوظيف لضمان استبقاء المستفيدات في سوق العمل.

التوظيف

سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	المؤشرات
		●	عدد الملتحقات بسوق العمل من المستفيدات من برامج التأهيل والتدريب في برنامجي (بريرة، كفو)
		●	عدد الشراكات مع جميع القطاعات (حكومي، خاص، خيري) ل توفير الفرص الوظيفية الملائمة للمستفيدات من خدمات الجمعية
●			معدل استمرار الموظفات في سوق العمل من المستفيدات من خدمات التوظيف
●			نسبة الموظفات المستفيدات من الخدمات المساعدة لما بعد التوظيف
●			معدل رضا جهات التوظيف عن الموظفات من المستفيدات من خدمات الجمعية



مؤشرات
الأداء

الشراكات

الأهداف الاستراتيجية

- استثمار برامج المسؤولية المجتمعية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لجمعية.
- ابتكار قنوات اتصال فاعلة لضمان استدامة برامج الجمعية وأنشطتها.
- الانفتاح على مؤسسات المجتمع وأفراده عبر قنوات اتصال مبتكرة ومتعددة لدعم برامج وأنشطة الجمعية.
- العناية ببرامج التطوع للاستفادة من أفراد المجتمع في دعم برامج وأنشطة الجمعية.

البرامج الاستراتيجية

- برنامج الشراكات والمسؤولية المجتمعية.
- برنامج قنوات الاتصال عبر منصات التواصل الاجتماعي (موقع الإنترنت، موقع التواصل الاجتماعي).
- برنامج التطوع.

الموارد البشرية

الموارد المالية

التأهيل والتدريب

التوظيف

الشراكات

رئائز

الاستراتيجية

ابتكار قنوات اتصال لتعزيز الشراكة مع مختلف القطاعات (حكومي، خاص، خيري) واستثمار برامج المسؤولية المجتمعية لدعم ورعاية برامج التأهيل والتدريب، وتوفير الفرص الوظيفية المناسبة للمستفيدات من خدمات الجمعية، ولتنمية الموارد المالية لجمعية.

الشراكات

سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	المؤشرات
		●	عدد الشراكات مع جميع القطاعات (حكومي، خاص، خيري) التي عقدت لدعم ورعاية برامج وأنشطة وخدمات الجمعية
		●	عدد الشراكات مع جميع القطاعات (حكومي، خاص، خيري) التي عقدت لتقديم فرص وظيفية للمستفيدات من خدمات الجمعية
		●	عدد قنوات الاتصال المبتكرة والمفعلة لتعزيز التواصل مع مؤسسات المجتمع وأفراده.
		●	عدد البرامج والأنشطة التي شارك فيها المتطوعات.



مؤشرات
الأداء

المستهدفات في الاستراتيجية لعام ٢٠١٩

الاجمالي	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الاول	2019	
1250	400	350	300	200	المستهدف	عدد المستفيدات من برامج التأهيل والتدريب
400	-	-	-	400	المحقق	
900	225	225	225	225	المستهدف	عدد المستفيدات من برامج التوظيف
400	-	-	-	400	المحقق	
6	20	15	15	10	المستهدف	عدد الدورات التأهيلية والتدريبية
10	-	-	-	10	المحقق	

ملاحظة: يعتمد المستهدف على مدار العام على عدد الطلبات التي تتلقاها الجمعية، ويتم توزيعها بناء على الموارد المالية المتاحة.



جمعية كفو للتأهيل والتوظيف

WWW.KAFO.SA



info@kafo.sa



.٤٨٩٨٤٤٨ - .٢٠٢١ - .٧٩٥



٣٣٤٧٧ - حي الصحافة - وحدة رقم ٣٣
الرياض ٧٦٥ - ٢٣٣٢١ - المملكة العربية السعودية

